

Digital Competence Check (DCC)

Standortbestimmung & Evaluation für
Personalentwicklung und -auswahl

Basierend auf dem DigComp 2.1

Europäisches Referenzmodell für digitale Kompetenzen

Digitale Kompetenzen für die
Arbeitswelt 4.0 stärken & entwickeln



Enterra «Digital Competence Check»

Das Kompetenzmodell des Enterra «Digital Competence Check»

Wir bieten Ihnen ein umfassendes Online-Instrument zur Messung digitaler Kompetenzen. Erhalten Sie Antworten auf erfolgskritische Fragen in digitalen Arbeitssituationen.

Der DCC besteht aus sechs Kompetenzbereichen mit insgesamt 25 Einzelkompetenzen auf insgesamt vier Kompetenz-Niveaus. Sie erhalten belastbare Aussagen und Handlungsempfehlungen in einem aussagekräftigen Bericht, als Grundlage zur Gestaltung Ihrer Qualifizierungsprogramme.

Informations- und Datenkompetenz



Wie gut können Mitarbeiter Ihrer Organisation Daten erfassen, aufbereiten und vermitteln?

Sicherheitskompetenz



Erkennen Ihre Mitarbeitenden Sicherheitsrisiken rechtzeitig und können Sie handeln?

Kommunikations- und Kooperationskompetenz



Wie effizient werden vorhandene Kommunikations- und Kooperations-technologien verwendet?

Problemlösekompetenz



Wie effektiv werden digitale Technologien bei der Problemlösung in Ihrer Organisation eingesetzt?

Gestaltungs- und Entwicklungskompetenz



Sind Mitarbeitende in der Lage digitale Mittel zur Informations- und Wissensvermittlung einzusetzen?

Analyse- und Reflexionskompetenz



Wie differenziert werden digitale Inhalte wahrgenommen und verarbeitet?

Digital Competence Check – am Puls der digitalen Zeit.

Setzen Sie den Enterra «Digital Competence Check» (DCC) ein, um:

- Stärken in den digitalen Kompetenzen zu ermitteln,
- Entwicklungspotenziale und Qualifizierungsbedarf zu identifizieren,
- Ihrer Personalentwicklungsstrategie im Kontext der Digitalisierung auszurichten und
- passgenaue Handlungsempfehlungen abzuleiten und anzubieten.

Auf der Grundlage des DCC kann im Rahmen einer Bedarfsanalyse sowohl der Ist-Stand Ihrer Mitarbeitenden in den digitalen Kompetenzen präzise ermittelt, als auch die Wirksamkeit Ihrer Personalentwicklungsmaßnahmen evaluiert werden.

Enterra «Digital Competence Check»

Aufbau des Enterra «Digital Competence Check»	
DCC Selbsteinschätzung (DCC-S)	DCC Wissenstest (DCC-W)
Struktur	Struktur
<ul style="list-style-type: none">Selbsteinschätzung entlang vier Kompetenz-NiveausSechs KompetenzbereicheBis zu 24 EinzelkompetenzenEinzelkompetenz wird durch eine Situation im digitalen Arbeitsalltag beschriebenAufgliederung jeder Situation in vier Schwierigkeitsstufen	<ul style="list-style-type: none">Sechs KompetenzbereicheBis zu 24 EinzelkompetenzenDurchführung auf vier Kompetenz-NiveausFragenpool mit 300 Items vorhanden
Anwendung	Anwendung
<ul style="list-style-type: none">Präzise Erfassung der Komplexität Ihrer digitalen ArbeitssituationenZutreffende Einschätzung der digitalen Kompetenz Ihrer Mitarbeitenden	<ul style="list-style-type: none">Evaluation und präzise Messung des vorhandenen Kompetenz-NiveausGezielte Identifizierung des Wissensstandes
Ergebnis	Ergebnis
<ul style="list-style-type: none">Standortbestimmung mit detailliertem ErgebnisberichtGruppenvergleiche <p>Durchführungsdauer ca. 20 Minuten</p>	<ul style="list-style-type: none">Direkte Rückmeldung des Wissensstands mit detailliertem ErgebnisberichtGruppenvergleiche <p>Durchführungsdauer ca. 15 Minuten</p>

DCC überall und jederzeit

- Plattformübergreifender Einsatz (Web und Mobil)
- Installation auf eigenen Servern oder als Enterra-Service – Sie entscheiden
- Planung und Durchführungskontrolle durch Ihr persönliches Cockpit
- Monitoring des Gesamtprozesses und Echtzeitanalyse der Daten
- Direkte Auswertungen aus der Kompetenzmessung
- Unterstützung bei Ihren individuellen Durchführungsstrategien
- 100% DS-GVO konform

Enterra «Digital Competence Check»

Für Ihren Erfolg: gemeinsamer und passgenauer Aufbau!

- In Zusammenarbeit mit Ihnen implementieren wir Ihre heutigen und zukünftigen Herausforderungen in digitalen Arbeitsumgebungen in die Kompetenzbereiche.
- Die Ergebnisse aus Selbsteinschätzung und Wissenstest werden in einer Qualifizierungsmatrix mit Ihren internen und externen Angeboten verbunden.
- Mit unserem Kompetenz-Niveaus-Ansatz definieren Sie den Entwicklungsverlauf Ihrer Mitarbeitenden, sowohl auf der individuellen wie auch auf der organisationalen Ebene.
- Ihre Mitarbeitenden bekommen direkte Handlungsempfehlung, die mit Ihrer Personalentwicklungsstrategie abgestimmt sind.
- Unsere Reports und Auswertungen werden auf Ihren Bedarf maßgeschneidert.
- Echtzeitauswertungen und Monitoring über Cockpit möglich.

Mit Kompetenz und Erfahrung für Sie da!



Wolfgang Laier (Dipl.-Ing.)

- Digitale Excellence und Enterprise Transformation
- Innovations- & Projektmanagement (international)
- Bildung in der digitalen Transformation
- Digitale Öko-Systeme und Geschäftsmodelle



Dr. Walter Lieberei (Dipl.-Psych.)

- Training, Coaching, Moderation & Workshops
- Personal- & Organisationsdiagnostik
- Entwicklung psychometrischer Testverfahren
- Projektleitung Großprojekte in Change-Management



Servet Akgöbek (Dipl.-Wirt.Psych.)

- Beratung digitale Transformation
- Personaldiagnostik und -auswahl
- DigComp Implementierung
- BGM-Prozessberatung

Auszug Referenzen und Entwicklungspartner:



[Mehr Referenzen ...](#)